

## **Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.**

В соответствии со **статьей 362** Трудового кодекса Российской Федерации руководители и иные должностные лица организаций, индивидуальные предприниматели, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами.

Согласно **статье 419** ТК РФ, лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к **дисциплинарной и материальной ответственности** в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к **гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности** в порядке, установленном федеральными законами.

### ***Дисциплинарная ответственность.***

Согласно **статье 192** ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель, имеет право применять следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие взыскания.

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.